

Il Presidente della Fondazione La Pelucca Onlus di Sesto San Giovanni

RENDE NOTO

che si intende procedere alla selezione del Direttore Generale della Fondazione attraverso una procedura per titoli e colloquio in esecuzione della delibera del CdA della Fondazione La Pelucca del 26.06.2017.

La Fondazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento la presente procedura, così come di non procedere all'individuazione del Direttore Generale qualora i candidati non posseggano le professionalità adeguate alla posizione da ricoprire, o, nel caso di nuove e diverse esigenze organizzative e strategiche, tali che non richiedano più la necessità della figura manageriale di cui al presente avviso.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I candidati devono possedere adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza, dell'integrità e della sostenibilità economica della Fondazione.

I candidati devono possedere inoltre i seguenti requisiti:

- A. essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- B. conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- C. conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati;
- D. possesso di un'esperienza, di almeno tre anni in posizione di responsabilità, in aziende pubbliche o private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati nei settori sanitario, sociale, socio-assistenziale e del welfare;
- E. possesso della laurea specialistica o quadriennale conseguita nel precedente ordinamento di studi in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso di un titolo postuniversitario è sufficiente il possesso dell'esperienza di cui al precedente punto di almeno cinque anni in posizione di responsabilità analoga a quella richiesta.
- F. Non possono essere candidati al presente incarico coloro che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con La Fondazione.
- G. Non possono, altresì, esseri candidati:
 - il coniuge, i parenti e affini fino al terzo grado del Consiglio di Amministrazione della Fondazione;
 - coloro che comunque siano per la loro attività in conflitto di interessi con la Fondazione.

VALUTAZIONE DEI REQUISITI E INDIVIDUAZIONE

La Fondazione sta vivendo un momento di profondo cambiamento dell'ambiente in cui opera, con spinte esogene ed endogene che producono nuovi fabbisogni gestionali rispetto al passato, tra i quali:

- l'esigenza di migliorare l'efficienza e la produttività delle risorse, che determina soluzioni nuove nella gestione del personale e degli asset produttivi;
- i nuovi bisogni degli utenti che richiedono di superare il modello tradizionale di organizzazione a favore di modelli organizzativi che favoriscono la presa in carico complessiva del paziente e la multidisciplinarietà;
- l'evoluzione tecnologica, che richiede da un lato una forte attenzione al controllo della spesa e dall'altro rende necessario un continuo aggiornamento delle competenze professionali e la sua valutazione;
- la forte pressione sul contenimento della spesa pubblica che richiede una maggiore capacità di definire strategie di diversificazione e sviluppo di nuove partnership che garantiscano sostenibilità economica e siano condivise negli investimenti e nel portafoglio di attività con i principali portatori di interesse;
- le riforme istituzionali in corso in Regione Lombardia che determinano nuove sfide per chi è chiamato a organizzare il lavoro e motivare i propri collaboratori nonché a promuovere e gestire schemi organizzativi efficaci a sostenere il riposizionamento strategico.

La valutazione dei requisiti sarà effettuata dal Presidente, da due Consiglieri e da un consulente esterno nominato, attraverso l'esame dei curricula che dovranno dimostrare:

- conoscenze ed esperienze nella pianificazione e controllo di gestione e misurazione e valutazione della performance, nell'organizzazione della struttura e del personale acquisita in posizioni di responsabilità presso aziende pubbliche o private, ovvero esperienza di consulenza nel campo del management di aziende pubbliche o private operanti in ambito sociale, socio-sanitario, sanitario o del sistema di welfare della Regione Lombardia;
- capacità o competenze specifiche, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazionali, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento del personale in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato a inserirsi in un quadro istituzionale, strategico e organizzativo di profonda trasformazione come sopra delineato.

La Commissione avrà a disposizione 100 punti per la valutazione dei curricula ripartiti come segue:

- Titoli di studio sino a 20 punti;
- Esperienze lavorative professionali sino a 70 punti;
- Altri titoli sino a 10 punti.

Saranno valutati solo i titoli, il servizio e le esperienze professionali attinenti alla materia dell'incarico da conferire. Non verranno valutati i titoli minimi richiesti per l'accesso e il titolo di studio necessario (laurea specialistica o quadriennale vecchio ordinamento) conseguito con una votazione inferiore a 90/100.

Sulla base dei curricula si procederà alla formazione di una graduatoria che verrà utilizzata dai Componenti della Commissione per l'individuazione di una terna di candidati da proporre al Consiglio di Amministrazione della Fondazione.

La graduatoria rimarrà in vigore per un anno decorrente dalla data della sua definizione.

DURATA

Il Direttore Generale è nominato dal Consiglio di Amministrazione per una durata di 30 mesi comprensivi di mesi 6 di prova all'interno di una terna di tre candidati proposti dalla Commissione.

COMPENSO

Al Direttore è riconosciuto un compenso annuo massimo di 110.000 euro che verrà determinato anche in relazione al curriculum vitae e professionale del candidato prescelto. Detto compenso è da intendersi onnicomprensivo e al lordo di ogni altra voce, quale IVA, ritenute fiscali, spese per trasferte, ecc.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla predetta procedura di selezione, devono essere redatte in carta semplice, debitamente firmate (a pena di esclusione) e accompagnate da fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare:

- curriculum vitae e professionale in formato europeo debitamente sottoscritti da cui risulti nel dettaglio la formazione scolastica e professionale, incarichi ed esperienze attinenti all'incarico da espletare, con la precisa indicazione dei periodi di svolgimento.

Non verranno valutate le esperienze lavorative e professionali in genere per le quali non siano precisamente indicati i periodi di svolgimento.

Nella domanda, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. cognome, nome e codice fiscale;
2. luogo e data di nascita;
3. residenza ed eventuale recapito presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni (se diverso dalla residenza), numero telefonico ed eventuale indirizzo email;
4. di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
5. possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione richiesti dal presente avviso;
6. Istituzione presso il quale presta attualmente il servizio e mansioni svolte;
7. titolo di studio, data di conseguimento e votazione;
8. dichiarazione di non aver subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
9. di non incorrere in casi di incompatibilità previsti dal presente avviso;
10. di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente avviso.

Non saranno prese in considerazione le eventuali candidature pervenute in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso di selezione.

La domanda deve avere il seguente oggetto «candidatura Direttore Generale Fondazione La Pelucca Onlus» e dovranno essere indirizzate al Presidente, entro e non oltre le ore 12.00 del 16 ottobre 2017, con le seguenti modalità:

- mediante posta elettronica certificata, P.E.C. al seguente indirizzo: **pelucca@pec.it**
- direttamente presentata presso il centralino della Fondazione La Pelucca con sede in via Campanella 8/10 nei seguenti orari: dalle ore 08.30 alle ore 18.30

- a mezzo del servizio pubblico postale con raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: **Fondazione Istituto Geriatrico La Pelucca Onlus -Via Campanella 8/10 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)**

La Fondazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati, oppure da mancata o tardiva comunicazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici dall'utilizzo di un errato indirizzo di posta elettronica, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'Art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, si informa che i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dalla Fondazione, per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, mediante trattamento sia cartaceo che informatico. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. La mancata comunicazione dei dati necessari comporterà l'esclusione del candidato.

Titolare del trattamento è la Fondazione La Pelucca Onlus, con sede in Via Campanella 8/10, Sesto San Giovanni (MI).

ESCLUSIONE

La mancata sottoscrizione della domanda, l'assenza del curriculum e la mancanza dei requisiti specifici richiesti comportano l'esclusione del candidato dalla selezione.

I candidati esclusi riceveranno la relativa comunicazione.

Per informazioni contattare, esclusivamente dalle ore 09.00 alle ore 10.00, il seguente numero: 335/52.31.073